

→ HÔTELLERIE RESTAURATION → SANTÉ SOCIAL → BUSINESS MANAGEMENT → NUMÉRIQUE → INDUSTRIE → DÉVELOPPEMENT DURABLE



ACADEMIE
VAUCLUSE • PROVENCE



CAMPUS DES FUTURS



Cybersécurité
et numérique

Sommaire

BTS Services informatiques aux organisations option SISR (Campus Avignon)	Page 3
BTS Services informatiques aux organisations option SISR (Campus Agroparc)	Page 4
BTS Services informatiques aux organisations option SISR (Campus Pertuis)	Page 5
BTS Services informatiques aux organisations option SLAM (Campus Pertuis)	Page 6
Titre Professionnel Administrateur d'Infrastructures Sécurisées (Campus Agroparc)	Page 7
Titre Professionnel Concepteur Développeur d'Applications (Campus Agroparc)	Page 8
Bachelor Développeur de Solutions Numériques Sécurisées option Cybersécurité (Campus Avignon)	Page 9
Bachelor Développeur de Solutions Numériques Sécurisées option DevOps (Campus Avignon)	Page 10
Manager de projets informatiques option AIBD (Campus Pertuis)	Page 11
Manager de projets informatiques option CHD (Campus Pertuis)	Page 12
Manager de projets informatiques option CHD (Campus Agroparc)	Page 13
Manager en Ingénierie Informatique Cybersécurité	Page 14
Manager en Ingénierie Informatique Développement Sécurisé d'Applications	Page 15

BTS

Services informatiques aux organisations option SISR

(Campus Avignon)



EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 =>effectif au 31/12/2018

Année scolaire	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
2024-2025	14	20

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidats reçus à l'examen
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction
2024-2025	A venir

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

Promotion	Insertion dans l'emploi à 6 mois	Poursuite d'étude	Autres dont recherche d'emploi	Taux de retour (de réponses)	Taux insertion dans le métier visé
2024-2025	A venir	A venir	A venir	A venir	A venir

ACADEMIE
VAUCLUSE • PROVENCE



BTS

Services informatiques aux organisations option SISR

(Campus Agroparc)



EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 =>effectif au 31/12/2018

Année scolaire	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
2024-2025	10	5

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidats reçus à l'examen
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction
2024-2025	A venir

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

Promotion	Insertion dans l'emploi à 6 mois	Poursuite d'étude	Autres dont recherche d'emploi	Taux de retour (de réponses)	Insertion dans le métier visé
2023-2024	0%	100% (4)	0%	15% (4)	100% (4)

ACADEMIE
VAUCLUSE • PROVENCE



BTS

Services informatiques aux organisations option SISR

(Campus Pertuis)



EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 =>effectif au 31/12/2018

Année scolaire	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
2024-2025	/	6

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidats reçus à l'examen
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction
2024-2025	A venir

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

Promotion	Insertion dans l'emploi à 6 mois	Poursuite d'étude	Autres dont recherche d'emploi	Taux de retour (de réponses)	Taux insertion dans le métier visé
2023-2024	A venir	A venir	A venir	A venir	A venir

ACADEMIE
VAUCLUSE • PROVENCE



BTS

Services informatiques aux organisations option SLAM (Campus Pertuis)



EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 =>effectif au 31/12/2018

Année scolaire	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
2024-2025	-	4

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidats reçus à l'examen
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction
2024-2025	A venir

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

Promotion	Insertion dans l'emploi à 6 mois	Poursuite d'étude	Autres dont recherche d'emploi	Taux de retour (de réponses)	Taux insertion dans le métier visé
2023-2024	A venir	A venir	A venir	A venir	A venir

ACADEMIE
VAUCLUSE • PROVENCE



Titre Professionnel Administrateur d'Infrastructures Sécurisées (Campus Agroparc)



EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 => effectif au 31/12/2018

Année scolaire	Effectif calculé au	1 ^{ère} année
2024-2025	31/12/2024	3

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidat reçu à l'examen
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction
2024-2025	A venir

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

Promotion	Insertion dans l'emploi à 6 mois	Poursuite d'étude	Autres dont recherche d'emploi	Taux de retour (de réponses)	Insertion dans le métier visé
2023-2024	A venir	A venir	A venir	A venir	A venir

ACADEMIE
VAUCLUSE • PROVENCE

Titre Professionnel Concepteur Développeur d'Applications (Campus Agroparc)



EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 => effectif au 31/12/2018

Année scolaire	Effectif calculé au	1 ^{ère} année
2024-2025	31/12/2024	2

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidat reçu à l'examen
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction
2024-2025	A venir

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

Promotion	Insertion dans l'emploi à 6 mois	Poursuite d'étude	Autres dont recherche d'emploi	Taux de retour (de réponses)	Insertion dans le métier visé
2023-2024	A venir	A venir	A venir	A venir	A venir

ACADEMIE
VAUCLUSE • PROVENCE

Bachelor Développeur de Solutions Numériques Sécurisées option Cybersécurité (Campus Avignon)



EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 => effectif au 31/12/2018

Année scolaire	1 ^{ère} année
2024 - 2025	21

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidats reçus à l'examen
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2024 - 2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction
2024-2025	A venir

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

La première promotion n'ayant pas encore été diplômée ces données ne sont pas encore disponibles

Bachelor Développeur de Solutions Numériques Sécurisées option DevOps (Campus Avignon)



EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 =>effectif au 31/12/2018

Année scolaire	1 ^{ère} année
2024 - 2025	3

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidats reçus à l'examen
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2024 - 2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction
2024-2025	A venir

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

La première promotion n'ayant pas encore été diplômée ces données ne sont pas encore disponibles

Manager de projets informatiques option AIBD (Campus Pertuis)



EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 => effectif au 31/12/2018

Année scolaire	Effectif calculé au	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
2024-2025	31/12/2024	/	8

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidat reçu à l'examen
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction
2024-2025	A venir

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

Promotion	Insertion dans l'emploi à 6 mois	Poursuite d'étude	Autres dont recherche d'emploi	Taux de retour (de réponses)	Insertion dans le métier visé
2023-2024	50% (1)	0%	50% (1)	29% (2)	50% (1)

ACADEMIE
VAUCLUSE • PROVENCE

Manager de projets informatiques option CHD (Campus Pertuis)



EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 => effectif au 31/12/2018

Année scolaire	Effectif calculé au	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
2024-2025	31/12/2024	/	8

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidat reçu à l'examen
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction
2024-2025	A venir

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

Promotion	Insertion dans l'emploi à 6 mois	Poursuite d'étude	Autres dont recherche d'emploi	Taux de retour (de réponses)	Insertion dans le métier visé
2023-2024	75% (3)	0%	25% (1)	80% (4)	75% (3)

ACADEMIE
VAUCLUSE • PROVENCE

Manager de projets informatiques option CHD (Campus Agroparc)



EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 => effectif au 31/12/2018

Année scolaire	Effectif calculé au	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
2024-2025	31/12/2024	8	/

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidat reçu à l'examen
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2024-2025	A venir	A venir	A venir

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction
2024-2025	A venir

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

Promotion	Insertion dans l'emploi à 6 mois	Poursuite d'étude	Autres dont recherche d'emploi	Taux de retour (de réponses)	Insertion dans le métier visé
2023-2024	A venir	A venir	A venir	A venir	A venir

Manager en Ingénierie Informatique Cybersécurité

EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 => effectif au 31/12/2018

Année scolaire	1 ^{ère} année (L3)	2 nd e année (M1)	3 ^{ème} année (M3)
2021 - 2022	11	-	-
2022 - 2023	7	15	
2023 - 2024	21	12	15
2024 - 2025	21	12	-



TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidats reçus à l'examen
Promotion 2021-2024	93%	15	14

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2021 - 2022	9 % (1 rupture)	0%	100%
2022 - 2023	4,5% (1 rupture)	0%	100%
2023-2024			

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction
2021-2022	100% *
2022-2023	100%

*Les 100% des apprentis sont très satisfaits de leur 1^{ère} année de cycle de formation.

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

Promotion	Insertion dans l'emploi à 6 mois	Poursuite d'étude	Autres dont recherche d'emploi	Taux de retour (de réponses)	Taux insertion dans le métier visé
2023-2024	A venir	A venir	A venir	A venir	A venir

Manager en Ingénierie Informatique Développement Sécurisé d'Applications



EFFECTIFS :

Les effectifs sont donnés au 31/12 de l'année scolaire.

Exemple : année scolaire 2018/2019 => effectif au 31/12/2018

Année scolaire	1 ^{ère} année (L3)
2023-2024	6
2024-2025	10

TAUX DE REUSSITE AUX EXAMENS : correspond au nombre d'alternants reçus comparativement au nombre d'alternants présentés à l'examen

Année scolaire	Taux de réussite	Nombre de candidats présentés à l'examen	Nombre de candidats reçus à l'examen
Promotion 2023-2025	A venir en 2025		

TAUX DE RUTPURE DE CONTRAT : correspond au nombre total de ruptures de contrat par rapport au nombre d'alternants.

TAUX D'ADANDON : correspond à un abandon complet de la formation par l'alternant.

TAUX DE PARCOURS FINALISE : correspond au nombre d'alternants ayant finalisés leur formation (hors abandon, désistement, exclusion...) rapporté au nombre d'alternants au 31/12.

Année scolaire	Taux de rupture de contrat	Taux d'abandon de la formation	Taux de parcours finalisé
2023-2024	A venir	A venir	A venir

TAUX DE SATISFACTION DES ALTERNANTS : sur une échelle de 1 à 10, correspond au pourcentage de réponse supérieure ou égale à 7/10.

A partir de l'année 2022-2023, le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'apprenants ayant répondu « très satisfait » ou « satisfait » à l'enquête de satisfaction (qui comprend 4 niveaux : très satisfait – satisfait- moyennement satisfait- pas satisfait)

Année scolaire	Taux de satisfaction L3
2023-2024	A venir en juillet 2024

TAUX DE POURSUITE D'ETUDE ET D'INSERTION :

Promotion	Insertion dans l'emploi à 6 mois	Poursuite d'étude	Autres dont recherche d'emploi	Taux de retour (de réponses)	Taux insertion dans le métier visé
2023-2024	A venir	A venir	A venir	A venir	A venir